

PÁLYÁZATI KIÍRÁS
a Hód-Fürdő Szolgáltató és Üzemeltető Kft. ügyvezető munkakörének betöltésére

A pályázat kiírója

Hód-Fürdő Szolgáltató és Üzemeltető Kft. Taggyűlése

A munkaviszony időtartama:

Határozott időre szól, 2025. január 1. napjától 2029. december 31. napjáig.

Jogállás:

A Kft. ügyvezetését a vezető tisztségviselő a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.) 3:112. § (1) bekezdésében foglaltak szerint munkaviszony keretében látja el (vezető állású munkavállaló).

Bérezés:

Megegyezés szerint.

Az ügyvezető feladatai:

- a társaság innovatív, eredményes, hatékony és gazdaságos működtetése a hatályos jogszabályoknak, az alapító okiratnak, valamint a belső szabályzatoknak megfelelően, és az ehhez szükséges személyi és tárgyi feltételek biztosítása,
- a munkáltatói jogok gyakorlása a társaság alkalmazottai/munkavállalói tekintetében,
- a társaság képviselete hatóságok előtt, valamint harmadik személyekkel szemben,
- a Közgyűlés felé üzleti terv készítése, és a Közgyűlés által elfogadott éves üzleti tervben meghatározott célok megvalósítása,
- a társaság vagyonának megőrzése, gyarapítása,
- teljes szellemi felkészültséggel, szakmai tapasztalatával a társaság célszerű és hatékony működésének elősegítése
- a tulajdonossal együttműködés és kapcsolattartás,
- saját vezetői és szakmai ismereteinek fejlesztése,
- kapcsolattartás külső szervekkel, személyekkel, üzleti partnerekkel,
- mindazon kötelezettségek teljesítése, feladatok ellátása, amelyeket a Ptk., egyéb jogszabályok, a társaság alapító okirata, belső szabályzatai, valamint a munkaszerződés az ügyvezetőre hárít.

A pályázati feltételek:

- a) büntetlen előélet
- b) cselekvőképesség
- c) felsőfokú (egyetemi vagy főiskolai) végzettség

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- a) vezetői tapasztalat
- b) hasonló területen/feladatkörben eltöltött szakmai tapasztalat
- c) a munkakör ellátása során hasznosítható nyelvismeret

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

1. a pályázó szakmai életútját bemutató, fényképes szakmai önéletrajz
2. iskolai végzettséget, képezést igazoló okiratok másolatai
3. 3 hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány, mely igazolja, hogy a pályázó büntetlen előéletű és nem áll a közügyektől, illetve a vezető tisztségviselői foglalkozástól eltiltás hatálya alatt
4. szakmai tapasztalatot, gyakorlatot igazoló dokumentumok
5. a társaság működtetésére vonatkozó szakmai program, szakmai elképzelések, gazdasági stratégia és vezetési koncepció
6. nyilatkozat arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul
7. nyilatkozat a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:22.§ szerinti kizáró feltételekről és összeférhetlenségi okokról, valamint a Munka Törvénykönyve 211. § szerinti összeférhetlenségről
8. nyilatkozat arra vonatkozóan, hogy sikeres pályázat esetén az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény alapján vagyonyilatkozat tételi kötelezettségének eleget tesz
9. nyilatkozat arról, hogy sikeres pályázat esetén a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. tv. szerinti adatok közzétételéhez hozzájárul
10. nyilatkozat arról, hogy pályázatának nyilvános ülésen történő elbírálásához hozzájárul-e, vagy zárt ülés tartását kéri

A pályázat benyújtásának határideje: 2024. október 31.

A pályázatok benyújtásának módja: elektronikus úton Nagyné dr. Tari Ibolya személyzeti csoportvezető részére a nagynet@hodmezovasarhely.hu e-mail címen keresztül.

A pályázat elbírálásának módja, rendje és határideje:

A pályázati kiírásnak és elvárásoknak megfelelőnek ítélt pályázatokról a Társaság tulajdonosainak taggyűlése dönt a pályázatok benyújtását követő 60 napon belül.

A pályázat közzétételének helye:

Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzata honlapja: hodmezovasarhely.hu
Hód-Fürdő Szolgáltató és Üzemeltető Kft. honlapja: hodstrand.hu